

Beantwoording technische vragen over agendapunt 6b Waterschapshuis begroting

In lijn met de werkwijze bij het stellen van technische vragen voorafgaand aan een AB vergadering, worden technische vragen voor de commissie zoveel mogelijk ambtelijk vooraf beantwoord.

Partij voor de Dieren

1. Wij hadden de Vaarkaat Digitale Transformatie van de UvW gemist. Is deze reeds geborgd (of staat dat in de planning) in beleid/strategie van Brabantse Delta? En zo ja, in welk document is dit terug te zien, en hoe is/wordt dit met het AB gedeeld? En indien het niet geborgd, vastgelegd en gedeeld is/wordt, wat is daar de reden voor?

Antwoord:

Brabantse Delta heeft actief meegewerkt aan de totstandkoming van de Vaarkaat. De inhoud strookt met de ambities van het Programma Innovatie en Digitale Transformatie zoals opgenomen in de begroting. De Vaarkaat van de UvW is ook vertaald in de strategienota van hWh en wordt de komende tijd verder uitgewerkt. De Vaarkaat en het programma van Brabantse Delta zelf, zal besproken worden in de commissie Financiën, Bedrijfsvoering en Digitalisering.

2. Vergrijzing en krapte op de arbeidsmarkt blijven een groot (wij lezen zelfs 'permanent' en 'blijvend' risico) voor de waterschappen. Dit lijkt ons overigens wat al te defaitistisch. Heeft de UvW over dit onderwerp ook een vaarkaat of strategienota liggen? Indien het antwoord ja is, kunt u die ons doen toekomen?

Antwoord:

In alle waterschappen en bij vele andere organisatie is de actuele arbeidsmarkt onderwerp van gesprek. Het is ons niet bekend of hier door de UvW een specifieke strategie voor ontwikkeld wordt. Bij alle waterschappen staat de arbeidsmarktstrategie in combinatie met de kansen die de digitale transformatie biedt, hoog op de agenda. hWh heeft in haar strategienota dit onderwerp nadrukkelijk opgenomen. En ook het A&O fonds richt haar inspanningen op dit vraagstuk.

Ter verheldering van bovenstaande vraag: Wij hoorden niet zo lang geleden vanuit de organisatie dat bedrijven veelvuldig op universiteiten en hogescholen te bewonderen zijn, terwijl de waterschappen daar nog vaak schitteren door afwezigheid. (Om die reden zijn we trouwens blij om te lezen dat een VMBO-klas op de werkplaats Raamsdonksveer is geweest.)

Antwoord:

Binnen Brabantse Delta wordt op twee sporen gewerkt aan verbinding en samenwerking met onderwijsinstellingen. Dat gebeurt binnen 'educatie' en binnen 'HR'. Enerzijds wordt vanuit de afdeling communicatie educatie voor jongeren verzorgd. Dat gaat over waterbewustzijn en kennismaken met waterschapstaken. Anderzijds bieden we ruimte aan studenten om zich te ontwikkelen richting hun beroep. De afdeling HR faciliteert deze beroepsoriëntatie en de processen voeren uit. Waterschap Brabantse Delta is een leerrijke omgeving en treedt op als lerende organisatie in samenwerking met de buitenwereld. We werken continu en duurzaam samen met onderwijsinstellingen en expertisecentra in onze waterschapsregio. Ook intensiveren wij de samenwerking met onderwijsinstellingen in de regio van ons waterschap en daarbuiten. Wij staan open voor verzoeken van scholen, studenten en onderzoekers en creëren kansen die leiden tot convenanten voor duurzame samenwerking. Die samenwerking kan op diverse plaatsen en manieren vorm krijgen. Daarnaast bouwen we met collega's uit diverse processen aan een stagenetwerk. Het stagenetwerk is een groep collega's die het leren met en van stagiairs binnen Brabantse Delta informeel aanjaagt. Ter illustratie enkele voorbeelden:

- *In januari bezochten we de banenmarkt van BUAS Built Environment. We grijpen alle kansen aan en gaan er actief naar op zoek. Zo staat de vraag uit bij Avans Hogeschool (AD academie en bachelor opleidingen), Curio en Universiteit Tilburg wanneer we kunnen bijdragen aan stage/banenmarkten.*

- *In het stagenetwerk zijn collega's actief die warme banden hebben met diverse onderwijsinstellingen, zoals zij ook regelmatig op LinkedIn laten zien.*
 - *In de groep "Brabant Aquademie, Leren & ontwikkelen, open groep" op Sprakwater delen we geregeld oproepen om mee te werken aan projecten met studenten.*
 - *Collega's ontwikkelden met Avans Hogeschool een minor waardoor er elk semester een groep minorstudenten in het R&D lab werkt.*
 - *Op 22 februari gaat het jaarprogramma starten voor stagiairs op Nieuwveer.*
 - *We gaan cyclisch stagiairs werven in het nieuwe format via platforms (i.p.v. veelal informele kanalen).*
 - *Student HRM bij Proces Onderhouden, begeleid door HR doet onderzoek naar kennisborging in het kader van de verwachte uitstroom (medewerkers die de pensioenleeftijd naderen) die de komende 5 jaar zal plaatsvinden, en daarmee ook de uitstroom van vakkennis en jarenlange ervaring.*
3. Op pagina 71 van de Waterschapshuisbegroting staat dat de WOO de WOB gaat vervangen. Maar dit is toch allang gebeurd?

Antwoord:

Dit heeft inderdaad al plaatsgevonden, op 1 mei 2022 is de WOO officieel ingegaan. Een belangrijk verschil met de Wob is dat de WOO naast informatieverstrekking op verzoek (passief) overheidsorganisaties ook verplicht zelf informatie gefaseerd openbaar te maken (actief). In de WOO is vastgelegd dat de overheid op termijn moet zorgen voor actieve openbaarmaking van zeventien categorieën van overheidsinformatie. Die actieve openbaarmaking wordt gefaseerd verplicht gesteld en wordt stapsgewijs ingevoerd. Dit geeft overheden de gelegenheid om hun processen hierop aan te passen. De verplichting tot actieve openbaarmaking vanuit de WOO is nog niet in werking getreden, ook de datum is nog niet bekend.

4. We lezen over onze favoriete digitale tool NL-Veranderdetectie het volgende:

NL-Veranderdetectie is een tool waardoor de waterschappen veranderingen in hun eigen beheergebied direct aangeleverd krijgen, zodat ze efficiënter kunnen werken. Deze pilot, in samenwerking met DEEP-trainees en RWS, schalen we in 2024 op tot een proof of concept (POC). Daarnaast maken we een plan voor verdere opschaling en een tweede fase.

Op de site van NL-Veranderdetectie staat echter: In 2022 willen we fase 3 aanbesteden en de dienst operationeel hebben.

In welke fase zitten we nu precies? En wat behelst de in de hWh-begroting bedoelde 'tweede fase' precies?

Antwoord:

De site van NL-veranderdetectie is niet meer actueel. Deze weerspiegelt nog de situatie na opstellen van de oorspronkelijke business case. We zullen het project hierop attenderen. Vanuit de business case is als volgende stap bepaald om de al ontwikkelde algoritmes door Wetterskip Fryslân als uitgangspunt te gaan nemen. Dit is een bijstelling van het oorspronkelijke plan.

De eerste fase is nu het uitvoeren van een pilot geworden. In deze pilot werken 10 waterschappen, waaronder Brabantse Delta, samen om één use case van de veertien voor het eigen waterschap uit te voeren met dit algoritme. Om zo vast te stellen hoe goed het algoritme toepasbaar en aanpasbaar is. De arealen van de waterschappen kunnen soms nogal verschillen qua inrichting en dat heeft invloed op de (directe) toepasbaarheid. De pilot is half januari gestart en duurt ca. 6 maanden. Bij succes, zullen de andere use cases uitgewerkt worden. Dit zal nu de 2e fase worden.