

MEDEWERKERS VAN BRABANTSE DELTA OVER HUN NIEUWE DIJKGRAAF



Op 2 september 2024 kondigde dijkgraaf Kees Jan de Vet van het waterschap Brabantse Delta zijn afscheid aan. De zoektocht naar een nieuwe dijkgraaf is inmiddels gestart. Voor het opstellen van de profielschets door het Algemeen Bestuur is aan medewerkers van het waterschap gevraagd wat voor een dijkgraaf zij graag zouden zien.

ONDERZOEKSVERANTWOORDING

Om inzicht te krijgen in wat voor iemand de medewerkers graag zien als toekomstige dijkgraaf heeft Citisens de MijnDijkgraaf-tool ontwikkeld. Van 9 tot en met 20 december 2024 stond een online vragenlijst voor alle 870 medewerkers van Brabantse Delta open. Via de online vragenlijst hebben de medewerkers van Brabantse Delta hun mening gegeven aan de hand van negen stellingen. Dit heeft geleid tot 139 respondenten. Ook werd aan medewerkers gevraagd welke drie woorden het waterschap Brabantse Delta het beste typeren. De resultaten van de consultatie en bij wat voor type dijkgraaf de voorkeur van de medewerkers van waterschap Brabantse Delta ligt, leest u in deze rapportage.

TOEKOMSTGERICHT MET GEVOEL VOOR POLITIEK-BESTUURLIJKE VERHOUDINGEN

Uit de consultatie blijkt dat 77% van de ondervraagde medewerkers vinden dat de nieuwe dijkgraaf zich meer moet richten op de uitdagingen van de toekomst dan op die van vandaag. Individuele medewerkers noemen klimaatverandering als de grootste uitdaging voor het waterschap en zoeken daarbij een dijkgraaf die een duidelijke visie heeft op de toekomst van waterbeheer, “gericht op duurzaamheid en innovatie.” Deze toekomstvisie moet wel samengaan met een realistische kijk op hoe deze in de praktijk wordt gebracht, geven medewerkers aan.

Daarbij geven medewerkers overwegend aan liever te zien dat de dijkgraaf kennis heeft van politiek-bestuurlijke verhoudingen, dan dat het een technaut is. 71% van de ondervraagden geeft politiek-bestuurlijke ervaring aan als een belangrijke eigenschap van de nieuwe dijkgraaf. Van de dijkgraaf wordt verwacht dat het een verbinder is die boven de partijen staat. Medewerkers hopen dat dit bijdraagt aan bestuurlijke stabiliteit zodat de organisatie zich goed kan richten op het waterbeheer. Als “hoeder van het waterbelang” zal de dijkgraaf politieke verschillen moeten kunnen overbruggen én een belangrijke spil zijn tussen de ambtelijke organisatie en de politiek.

ZICHTBAAR IN HET BEHEERSGEBIED

Alle tijd doorbrengen in het kantoor in Breda kan geen optie zijn voor de nieuwe dijkgraaf; medewerkers zien graag een dijkgraaf die het gebied in gaat en zichtbaar is voor inwoners en organisaties in het waterschap. Ondervraagden gaven met 77% tegen 9% de voorkeur dat de dijkgraaf zichtbaar is in het beheersgebied, ten opzichte van in (inter)nationale bestuurlijke netwerken. Dit moet leiden tot een gevoelde urgentie bij de inwoners over de uitdagingen waar de regio voor staat. Als publiek gezicht van het waterschap zien medewerkers graag dat de dijkgraaf voor de inwoners duidelijk maakt wat het waterschap doet. Ook zien individuele medewerkers graag dat de dijkgraaf aan inwoners en organisaties in het werkgebied van het waterschap uitlegt voor welke uitdagingen zij en het waterschap staan en hoe zij hun steentje daaraan kunnen bijdragen.

BETROKKEN OP DE MEDEWERKERS

De nieuwe dijkgraaf moet niet alleen naar buiten toe betrokken zijn, maar dit ook richting de organisatie uitstralen. Betrokkenheid komt dan ook als belangrijkste eigenschap naar voren voor het west-Brabantse waterschap. Een medewerker geeft aan te zoeken naar een dijkgraaf die “betrokkenheid toont” en “staat voor de organisatie”. “Echt één van ons”, schrijft iemand anders, “niet iemand die boven ons staat maar iemand die met ons samenwerkt om doelen te behalen.” Ook in tijden van crisis geven medewerkers de voorkeur aan een dijkgraaf die eerder in overleg gaat (73%) dan hard optreedt (16%) om te komen tot een gepaste oplossing.

Een informele sfeer op de werkvloer is ook een belangrijke toevoeging die de dijkgraaf met zich mee zal moeten nemen. 86% van de ondervraagden geven hier de voorkeur aan, ten opzichte van een meer formele houding. Desgevraagd geven medewerkers aan dat hij of zij toegankelijk zal moeten zijn voor alle lagen in het waterschap en zich regelmatig zal moeten laten zien op de werkvloer: “iemand die ook wel eens een praatje maakt met mensen op de werkvloer en in de kantine luncht”, schrijft een ondervraagde.



