Waterschap Brabantse Delta



Jaarverslag Proces Crisisbeheersing 2025

Inhoudsopgave

Lijst met afkortingen 3

1. Introductie 4

2. Koude fase 5

2.1 Planvorming 5

Protocol Datalek 5

2.2 Bemensing 5

Vaste invulling bordschrijver WRT-vergaderingen 5

2.3 Faciliteiten 5

Kunstmatige intelligentie (AI) 5

2.4 Leren 5

Calamiteitenoefeningen 6

ICO practitioner opleiding 7

CRM-opleiding 7

Kortere en kleinschaligere oefenmomenten 7

Evaluatiedocumentatie oefeningen 8

2.5 Netwerk 8

2.6 Procesmatige ontwikkelingen 8

Microsoft Teams Planner 8

Projectmatig werken 8

3. Warme fase 9

3.1 Voorbereidende activiteit waterschaarste 9

3.2 Uitval Stadsgemaal Bergen op Zoom 9

4. Vooruitblik 10

4.1 Planvorming 10

Herzien calamiteitenplan 10

Nieuw protocol IWOT en IWBT 10

4.2 Bemensing 10

Bemensing calamiteitenrol 'Coördinator Hulptroepen' 10

4.3 Faciliteiten 10

Nieuwe calamiteitenruimtes 10

Uitkomsten traject langdurige stroomuitval 11

Voortzetten verkenning met Kunstmatige intelligentie/AI 11

4.4 Leren 11

Calamiteitenoefeningen 11

Agendering evaluaties calamiteitenoefeningen in het DB 11

Visie op leren 12

4.5 Netwerk 12

Lijst met afkortingen

AGS	Adviseur Gevaarlijke Stoffen
AI	Artificial Intelligence / Kunstmatige Intelligentie
Adv. CB	Adviseur Crisisbeheersing
CRM	Crew Resource Management
CRK	Centrale Regiekamer
DB	Dagelijks Bestuur
ICO	Informatie coördinator
IWBT	Interregionaal Waterschaps Beleidsteam
IWOT	Interregionaal Waterschaps Operationeel Team
LCMS	Landelijk Crisis Management Systeem
MOTO	Multidisciplinair Opleiden, Trainen en Oefenen
OMWB	Omgevingsdienst Midden en West-Brabant- en West-Brabant
PBOB	Proces, Beeldvorming, Oordeelsvorming en besluitvorming (vergaderstructuur WBD)
ROT	Regionaal Operationeel Team
RWS	Rijkswaterstaat
VRMWB	Veiligheidsregio Midden en West-Brabant- en West-Brabant
VZM	Volkerak-Zoommeer-Zoommeer
WBD	Waterschap Brabantse Delta
WBT	Waterschaps Beleids Team
WOT	Waterschaps Operationeel Team
WRT	Waterschaps Respons Team

1. Introductie

In dit jaarverslag blikken we terug op de inspanningen die we dit jaar als Proces Crisisbeheersing hebben geleverd. Een groot deel van ons werk bestond uit reguliere, jaarlijks terugkerende taken met betrekking tot de vijf thema's waar we als proces verantwoordelijk voor zijn: (1) De planvorming (calamiteitenplan, deelbestrijdingsplannen en supplementen) zijn waar nodig geactualiseerd, (2) de bemensing van de crisisorganisatie is geborgd, (3) de benodigde faciliteiten zijn geborgd, (4) er is een opleidings- en trainingsprogramma opgesteld en uitgevoerd en er is (5) nauw samengewerkt met het interne en externe netwerk.

In de rest van dit jaarverslag lichten we enkele bijzonderheden toe uit onze inzet in zowel de koude als de warme fase. De reflectie op de koude fase is opgebouwd rond bovengenoemde vijf thema's. Daarnaast delen we een aantal belangrijke procesmatige ontwikkelingen die we dit jaar hebben doorgemaakt. Tot slot kijken we – opnieuw op basis van de vijf thema's – vooruit naar 2026.

2. Koude fase

2.1 Planvorming

PROTOCOL DATALEK

Data en digitalisering zijn thema's waar we vandaag de dag niet meer omheen kunnen. Hoewel dit veel kansen biedt, moeten we ook alert blijven op de mogelijke risico's die ermee gepaard gaan. Een van die risico's is een datalek. Om hierop voorbereid te zijn, is begin 2025 het 'Protocol Datalekken' opgesteld. Dit protocol beschrijft voor de drie Brabantse waterschappen (De Dommel, Aa en Maas en Brabantse Delta) wanneer sprake is van een datalek en welke stappen in zo'n situatie gevolgd moeten worden.
Om het protocol binnen onze eigen organisatie zo praktisch mogelijk te maken, is op basis van het Brabantbrede protocol een nieuw concept-deelbestrijdingsplan ontwikkeld als onderdeel van het Handboek Calamiteiten. De Datalek calamiteitenoefening in november 2025 stond in het teken van het testen van dit nieuwe deelbestrijdingsplan op bruikbaarheid en juistheid (meer hierover in paragraaf 2.4). De resultaten van deze oefening worden gebruikt om het plan verder aan te vullen en waar nodig te verbeteren. We streven ernaar het plan in Q1 definitief vast te stellen.

2.2 Bemensing

VASTE INVULLING BORDSCHRIJVER WRT-VERGADERINGEN

De Adviseur Crisisbeheersing (Adv. CB) vervult al geruime tijd de rol van bordschrijver tijdens zowel WOT- als WBT-vergaderingen. Voor de WRT-vergaderingen waren hierover tot dit jaar echter geen afspraken gemaakt. Vanuit de VZ-WRT-poule is aangegeven dat het hebben van een vaste bordschrijver als een waardevolle toevoeging wordt ervaren. Hieraan is dit jaar structureel invulling gegeven door een nieuwe werkwijze: zodra wordt opgeschaald naar coördinatiefase 1, benadert men de Informatiecoördinator Waterschaps Respons Team (ICO-WRT) met wachtdienst om de ICO-rol te vervullen. Daarnaast kan uit dezelfde ICO-WRT-poule een collega worden gevraagd om de rol van bordschrijver op zich te nemen. Dit is geen nieuwe wachtdienst, maar werkt aan de hand van een belronde in de ICO-WRT poule.

2.3 Faciliteiten

KUNSTMATIGE INTELLIGENTIE (AI)

Crises volgen elkaar steeds sneller op en worden ingewikkelder. Juist daarom is het essentieel om bij te blijven in wat AI kan betekenen voor crisisbeheersing. Kunstmatige intelligentie verandert de manier waarop we risico's herkennen, informatie verzamelen en besluiten nemen. Wie deze ontwikkelingen volgt, vergroot niet alleen het vermogen om beter en sneller te handelen tijdens incidenten, maar bouwt ook aan een toekomstbestendige organisatie die voorbereid is op onvoorspelbare dreigingen. AI is geen vervanger van vakmanschap, maar een versterker ervan, juist in de wereld van crisisbeheersing. In 2025 hebben we daarom, op initiatief van twee betrokken collega's, een start gemaakt met het verkennen hoe AI voor onze calamiteitenorganisatie kan betekenen in zowel de koude als warme fase.

2.4 Leren

Hoewel er de laatste jaren slechts bij enkele incidenten daadwerkelijk is opgeschaald, blijven oefeningen van essentieel belang. Juist omdat opschaling minder vaak voorkomt, is het noodzakelijk om onze procesvaardigheden en persoonlijke competenties actief te onderhouden. Oefeningen zorgen ervoor dat teams scherp blijven, routines beklijven en we als organisatie paraat zijn wanneer het er wél toe doet.

Daarom moeten oefeningen blijvende aandacht en prioriteit krijgen binnen de gehele organisatie én vanuit het bestuur. Alleen door structureel te blijven oefenen, borgen we onze professionaliteit en kunnen we effectief handelen bij een echte calamiteit.

CALAMITEITENOEFENINGEN

In 2025 organiseerden we drie systeemoefeningen. We oefenden met de volgende drie scenario's:

- De eerste oefening van het jaar vond plaats op 6 mei 2025 en stond in het teken van de waterketen. Het scenario draaide om een incident rondom een breuk in een persleiding. Deze breuk bevond zich deels onder particuliere percelen, in een woonwijk, en nabij een watergang. Als gevolg hiervan lekte er afvalwater in de berm langs de waterpartijen op diverse particuliere percelen.
- Tijdens de tweede oefening van het jaar, op 23 september, focusten de deelnemers op de inzet van het Volkerak-Zoommeer (VZM). De oefening startte vanuit een hoogwatersituatie in het benedenrivierengebied, waardoor de waterkeringen in het noorden van ons werkgebied onder druk kwamen te staan. In combinatie met een verwachte storm liet Rijkswaterstaat (RWS) ons weten in de waarschuwingsfase van de inzet van het Volkerak-Zoommeer (VZM) te zitten. Dit betekende dat we ons gereed moesten maken voor de mogelijke inzet van het VZM. De oefening richtte zich op het zorgvuldig doorlopen van het protocol voor de inzet van het VZM en het bijbehorende omgevingsmanagement.
- Tijdens de derde oefening van het jaar, op 18 november, stond een datalek met grote impact centraal. Het scenario begon met een responsible-disclosuremelding waaruit bleek dat persoonsgegevens van medewerkers op het dark web waren aangetroffen. De oefening richtte zich op het achterhalen van de bron van het datalek, het veiligstellen van het getroffen systeem en het beheersen van de mogelijke gevolgen. Daarbij speelde ook de communicatiecomponent een belangrijke rol, omdat het lek onder medewerkers en partners de nodige onrust veroorzaakte.

De voornaamste leerpunten uit de oefeningen zijn hieronder opgenomen. In 2026 zal tijdens de leeractiviteiten waar mogelijk extra aandacht uitgaan naar deze punten om hier verder in te ontwikkelen:

- **Tijdig opschalen**
  Tijdens meerdere oefeningen is er terughoudend omgegaan met opschalen, terwijl achteraf bleek dat de organisatie gebaat zou zijn geweest bij een eerdere opschaling. Het advies blijft daarom: *schaal bij twijfel op*. Wanneer de calamiteit of de gevolgen ervan uiteindelijk mee blijken te vallen, kan altijd snel worden afgeschaald. Dit voorkomt onnodige vertraging in de besluitvorming en vergroot ons handelingsperspectief.
- **Benutten van vooroverleggen**
  In verschillende oefeningen is de volledige potentie van de vooroverleggen niet benut. Regelmatig sloten er deelnemers aan die niet tot de kernrollen behoorden, waardoor de scheidslijn tussen het 'echte' overleg en het vooroverleg vervaagde. Dit leidde tot verwarring bij deelnemers die pas tijdens het hoofdoverleg aansloten. Onthoud dus: vooroverleggen zijn bedoeld voor de kernrollen om afspraken te maken over het proces van de vergadering die volgt.
- **Heldere afbakening tussen bron- en effectgebied en het vastleggen hiervan**
  Het hanteren van een duidelijke scheiding tussen bron- en effectgebied blijft een aandachtspunt. Door dit vroeg in het proces gezamenlijk te bespreken, kan ruis in de verdere afhandeling van de calamiteit worden voorkomen. Een belangrijke aanvulling hierop is dat de reden voor opschaling per calamiteitenteam helder wordt vastgelegd in LCMS. De aanleiding voor opschaling naar het WRT verschilt van die naar het Waterschaps Operationeel Team (WOT) of Waterschaps Beleids Team (WBT). De ICO van ieder opgeschaalde calamiteitenteam noteert daarom een andere reden tot opschaling.
- **Zuiverheid van informatiemanagement**
  Hoewel er afgelopen jaar mooie stappen zijn gezet in de zuiverheid van ons informatiemanagement, laten de oefeningen zien dat dit een belangrijk aandachtspunt blijft.

Zuiverheid zit hem in twee aspecten: actualiteit en duiding van informatie. Het eerste aspect betreft het actueel houden van informatie in het Landelijk Crisis Management Systeem (LCMS): verouderde of niet relevante informatie moet actief worden opgeschoond om het overzicht te behouden. Het tweede aspect — het duiden van informatie — vraagt zowel in LCMS als tijdens calamiteitenvergaderingen aandacht. Heldere toelichting en context voorkomen misinterpretaties en zorgen dat alle teams op basis van dezelfde feiten en aannames werken.

- **Actueel houden van scenario´s**
  Bij het opstellen van scenario's is het essentieel dat het scenarioteam voortdurend alert blijft op nieuwe informatie. Nieuwe feiten of inzichten kunnen er namelijk toe leiden dat (delen van) eerder opgestelde scenario's niet langer relevant zijn. Door scenario's actief te actualiseren en verouderde aannames tijdig te schrappen, blijft het beeld scherp en ondersteunend voor besluitvorming.
- **Volledig uitwerken van de netwerkanalyse**
  De netwerkanalyse is een essentieel onderdeel bij iedere calamiteit die impact heeft op onze omgeving. Het is daarom belangrijk dat hier regelmatig en zorgvuldig op geoefend wordt. Tijdens de oefeningen van afgelopen jaar kwam het echter voor dat de analyse niet volledig werd ingevuld — bijvoorbeeld doordat acties ontbraken — of dat acties niet werden uitgevoerd.
  Hoewel het een oefening betreft en je dus contact opneemt met de responscel in plaats van je 'echte' netwerkpartner, vragen we aandacht voor het volledig en zorgvuldig doorlopen van de netwerkanalyse.

ICO PRACTITIONER OPLEIDING

Dit jaar hebben bijna alle ICO´s WRT en WOT, die de ICO Practitioner nog niet hadden gevolgd, deze ook afgerond. Dit maakt dat nu alle ICO´s uit de WRT en WOT-poule dezelfde basis hebben. Mede dankzij deze opleiding zien we een aantal mooie ontwikkelingen:

- De ICO's weten elkaar beter te vinden waardoor afstemming tussen ICO's beter verloopt;
- Het LCMS-sjabloon wordt beter ingevuld, er wordt thematisch gewerkt;
- De inhoudelijke informatie in LCMS wordt steeds vaker voorzien van context (duiding);
- De ICO's hebben tijdens en in de voorbereiding op de calamiteitenvergaderingen een grotere rol.

CRM-OPLEIDING

Een steeds groter deel van onze voorzitters heeft de opleiding Crisismanager (CRM) gevolgd. Waar deze opleiding eerder alleen verplicht was voor WOT-voorzitters, stimuleren we gezien de duidelijke meerwaarde nu ook actief dat onze WRT-voorzitters deze volgen. Wanneer nieuwe voorzitters aan deze poules worden toegevoegd, zetten we daarom gericht in op het tijdig volgen van de opleiding.
De CRM-opleiding ondersteunt voorzitters in het effectief leidinggeven onder druk, met oog voor zowel de harde als de zachte kant van crisisleiderschap. Daarnaast creëert de opleiding — net als de ICO Practitioneropleiding voor ICO's — een gedeelde basis onder collega's die de voorzittersrol bekleden.

KORTERE EN KLEINSCHALIGERE OEFENMOMENTEN

Uit evaluaties van oefeningen is meerdere keren naar voren gekomen dat deelnemers behoefte hebben aan kortere/kleinschaligere oefenmomenten. Hier hebben we dit jaar invulling aan gegeven door meer trainingen aan te bieden. Trainingen zijn praktische bijeenkomsten waar een specifieke vaardigheid wordt beoefend. Voorbeelden hiervan zijn de trainingen gericht op de samenwerking tussen de voorzitters en ICO's van het WRT en WOT en de training Scenario Coördinatie. De reacties hierop waren positief.

EVALUATIEDOCUMENTATIE OEFENINGEN

We zijn dit jaar overgestapt van het schrijven van uitgebreide evaluatierapporten na oefeningen naar het opstellen van een evaluatie op hoofdlijnen na elke oefening. Hierdoor kunnen we nu veel sneller na afloop een overzicht delen dat voor iedereen relevant en goed te volgen is. Aanvullende informatie en uitkomsten uit reflectiebijeenkomsten worden op de achtergrond door Proces Crisisbeheersing verwerkt en opgepakt.

2.5 Netwerk

In het kader van (het onderhouden en ontwikkelen van) ons netwerk hebben we dit jaar intensief samengewerkt met collega's binnen de organisatie én met externe partners. Intern hebben we verschillende bijeenkomsten gefaciliteerd, waaronder *Broodje Brand* en *Broodje Datalek*. Extern zijn er diverse samenwerkingen en kennisuitwisselingen geweest. Een greep uit de activiteiten:

- Bezoek van het crisisuitzendbureau van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant (VRMWB);
- Organisatie Crisistafel Waterbom met diverse partners (Defensie, RWS, VRMWB, Omgevingsdienst Midden- en West-Brabant (OMWB) en Interpolis);
- Werkbezoek aan de meldkamer van de VRMWB;
- Diverse presentaties om ons werk onder de aandacht te brengen bij partners, zoals de Adviseurs Gevaarlijke Stoffen (AGS), de leiders ROT van de veiligheidsregio, de afdeling Bevolkingszorg en de brandweer.



Foto's van het bezoek van het crisisuitzendbureau van de VRWMB aan Waterschap Brabantse Delta.

2.6 Procesmatige ontwikkelingen

MICROSOFT TEAMS PLANNER

Afgelopen jaar hebben we een belangrijke stap gezet in het professionaliseren van onze planning. We werken nu met Microsoft Teams Planner, waarin alle taken voor dit jaar zijn vastgelegd, gekoppeld aan actiehouders en voorzien van deadlines. Deze werkwijze geeft ons beter inzicht en overzicht over het volledige takenpakket.

PROJECTMATIG WERKEN

Een goede oefening valt of staat bij een degelijke voorbereiding. Het blijkt telkens weer een uitdaging om zowel het scenario als alle betrokken partijen goed te organiseren. Om dit proces efficiënter en effectiever te laten verlopen, hanteren we sinds 2025 een projectmatige aanpak.

We werken met een duidelijke actielijst en een gestructureerde tijdsplanning, volledig geïntegreerd in onze planner. Hiermee kunnen we de voortgang nauwgezet volgen en tijdig bijsturen waar nodig. Door de werkzaamheden in duo-verband uit te voeren, kan bij uitval direct worden overgenomen. Zo is de continuïteit altijd geborgd.

Deze werkwijze heeft ervoor gezorgd dat de voorbereiding en uitvoering van onze calamiteitenoefeningen aanzienlijk gestroomlijnd zijn, met een beter georganiseerd proces en een hogere kwaliteit van de oefeningen als resultaat.

3. Warme fase

3.1 Voorbereidende activiteit waterschaarste

In de zomerperiode had ons werkgebied te maken met flinke waterschaarste door een combinatie van een neerslagtekort, de lage waterstanden en afvoer van de grote rivieren. Er is toen besloten om deze uitdaging op te pakken in de vorm van een *voorbereidende activiteit* (ook wel coördinatie fase 0). Dit type activiteit zit tussen de koude en warme fase in. Er is op dat moment geen sprake van een calamiteit, maar de kans bestaat wel dat de situatie uitmondt in een calamiteit. Door het behandelen van de situatie als een voorbereidende activiteit konden we de structuur en werkwijze van de calamiteitenorganisatie inzetten om vroegtijdig de reguliere organisatie te ondersteunen door middel van leiding en coördinatie en informatiemanagement.

3.2 Uitval Stadsgemaal Bergen op Zoom

Op 19 september 2025 viel het stadsgemaal Bergen op Zoom uit, waardoor ongezuiverd rioolwater in het oppervlaktewater terechtkwam. Dit leidde tot vissterfte, stankoverlast en een verhoogde zuurstofvraag. Uiteindelijk werd opgeschaald tot coördinatiefase 3 en zijn de herstelwerkzaamheden op 30 september 2025 afgerond.

De samenwerking in het veld en tussen de calamiteitenteams verliep tijdens deze calamiteit erg goed. Een belangrijk leerpunt is dat er bij de start van een calamiteit direct breed moet worden gekeken; naast de bron(bestrijding) dient ook meteen nagedacht te worden over (mogelijke) effecten op de omgeving.

4. Vooruitblik

4.1 Planvorming

HERZIEN CALAMITEITENPLAN

Het huidige calamiteitenplan heeft een looptijd van 2024 – 2027. Dit houdt in dat er voor het einde van 2026 een herzien calamiteitenplan zal worden opgesteld en ter vaststelling zal worden voorgelegd aan het Dagelijks Bestuur (DB).

NIEUW PROTOCOL IWOT EN IWBT

De Unie van Waterschappen heeft recent een nieuw protocol vastgesteld voor bovenwaterschappelijke leiding en coördinatie. Alle waterschappen beschikken over een eigen calamiteiten- of crisisbeheersingsorganisatie om bij (dreigende) incidenten in het eigen werkgebied effectief te kunnen opschalen. In sommige situaties is echter afstemming en gezamenlijke aansturing met één of meerdere aangrenzende waterschappen noodzakelijk. Dit wordt aangeduid als *bovenwaterschappelijke leiding en coördinatie*. In het protocol is beschreven op welke manieren deze bovenwaterschappelijke leiding en coördinatie georganiseerd kan worden. Dit kan via 1:1 contacten, via zogenaamde leiding en coördinatie (L&C) -calls of via bovenwaterschappelijke calamiteiten/crisisteams zoals het Interregionaal Waterschaps Operationeel Team (IWOT) en het Interregionaal Waterschaps Beleids Team (IWBT).
Komend jaar zullen we dit protocol verwerken in onze eigen planvorming, zodat onze werkwijze volledig aansluit op de landelijke afspraken.

4.2 Bemensing

BEMENSING CALAMITEITENROL ‘COÖRDINATOR HULPTROEPEN’

We hebben de rol *Coördinator Hulptroepen* toegevoegd aan onze calamiteitenstructuur naar aanleiding van de overstromingen in Limburg in 2021. Uit de evaluaties van dat incident kwam het advies naar voren om een vaste groep collega’s aan te wijzen die externe hulpverleners kunnen opvangen en aansturen bij grootschalige calamiteiten.
Komend jaar zullen we opnieuw bekijken of deze rol momenteel bij de juiste collega’s is belegd, of dat een andere inrichting logischer of effectiever is.

4.3 Faciliteiten

NIEUWE CALAMITEITENRUIMTES

Als onderdeel van onze kantoorverbouwing worden in Q1 twee nieuwe calamiteitenruimtes gerealiseerd. De nieuwe ruimtes zullen te vinden zijn op de begane grond achter de receptie en dicht bij de nieuwe locatie van de Centrale Regiekamer (CRK) zodat de informatielijn tussen de calamiteitenteams en de CRK zo kort mogelijk is. Eén van de nieuwe ruimtes is voorzien van een touchscreenscherm waardoor de vergadermethodiek/proces, beeldvorming, oordeelsvorming en besluitvorming (PBOB) structuur (die voorheen op het whiteboard werd meegeschreven) volledig kan worden gedigitaliseerd. Naast dat het de vergaderingen ter plekke ten goede zal komen, zorgt het er ook voor dat we genoteerde informatie beter kunnen analyseren bij evaluaties, makkelijker kunnen loggen en flexibeler zijn in het digitaal mee kunnen laten kijken van calamiteitenfunctionarissen. Als back-up voor de nieuwe digitale schermen, zijn in de tweede nieuwe ruimte en in de twee oude calamiteitenruimtes nog steeds whiteboards beschikbaar.

UITKOMSTEN TRAJECT LANGDURIGE STROOMUITVAL

In 2025 is het traject ‘langdurige stroomuitval’ gestart. Een groep collega’s onderzoekt hierin de impact van langdurige uitval op ons waterschap. We verwachten dat dit ook acties oplevert voor Proces Crisisbeheersing, zoals het (door)ontwikkelen van analoge werkwijzen en het trainen en oefenen hiermee.

VOORTZETTEN VERKENNING MET KUNSTMATIGE INTELLIGENTIE/AI

In 2026 zetten we onze verkenning van kunstmatige intelligentie/AI gericht voort. Samen met de twee collega’s die dit traject in 2025 hebben geïnitieerd, gaan we onderzoeken hoe AI onze afdeling verder kan ondersteunen in zowel de voorbereiding als de respons op calamiteiten. Om deze ontwikkeling te versterken, koppelen we hier ook een stageopdracht aan. Hiermee creëren we extra capaciteit om concrete toepassingen te verkennen en tegelijkertijd nieuwe inzichten en expertise binnen te halen.

4.4 Leren

CALAMITEITENOEFENINGEN

Oefening met België
De uitdagingen waar wij als waterschap mee te maken krijgen, houden zich niet aan bestuurlijke of landsgrenzen. Om ons beter voor te bereiden op grensoverschrijdende calamiteiten zoeken we daarom actief de samenwerking op met onze Belgische partners. Dit voorjaar vindt een gezamenlijke bijeenkomst plaats om de mogelijkheden voor verdere samenwerking te verkennen. Op basis daarvan streven we ernaar om in het najaar een gezamenlijke operationele oefening te organiseren.

Oefening IWOT en IWBT in samenwerking met waterschap Rivierenland
In paragraaf 4.1 lichtten we het nieuwe protocol voor bovenwaterschappelijke samenwerking toe. Om deze nieuwe werkwijze daadwerkelijk in de praktijk te brengen, organiseren we dit jaar een calamiteitenoefening in samenwerking met Waterschap Rivierenland. Tijdens deze oefening staat het functioneren van het Interregionaal Waterschaps Operationeel Team (IWOT) en het Interregionaal Waterschaps Beleidsteam (IWBT) centraal. Met deze oefening willen we ervaring opdoen met het gezamenlijk opschalen, het delen en duiden van informatie, en het nemen van bovenwaterschappelijke besluiten. Dit helpt ons om de nieuwe structuren goed in te bedden in onze eigen planvorming én om de samenwerking met omliggende waterschappen verder te versterken.

Oefening ROT met Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant
Een van onze belangrijkste netwerkpartners is de veiligheidsregio. We hebben afgelopen jaren veel tijd gespendeerd om deze samenwerking te onderhouden (planvorming, bestuurlijk en multidisciplinair opleiden, trainen & oefenen (MOTO) en daarom zetten we deze trend graag door. In november 2026 wordt er weer een tactische Regionaal Operationeel Team (ROT) - oefening georganiseerd waarin een waterthema centraal staat.

AGENDERING EVALUATIES CALAMITEITENOEFENINGEN IN HET DB

Na iedere calamiteitenoefening stellen we een evaluatie op hoofdlijnen op. Tot nu toe werd deze evaluatie in zijn volledigheid gedeeld met het DB. In de praktijk blijkt echter dat niet alle onderdelen hiervan relevant zijn voor het bestuurlijke niveau. Daarom is besloten dat evaluaties vanaf 2026 alleen op de agenda van het DB worden geplaatst wanneer zij bestuurlijke verbeter- en/of aandachtspunten bevatten. Hiermee houden we de bestuurlijke informatievoorziening helder en gericht op besluiten en ontwikkelingen die daadwerkelijk op DB-niveau thuishoren.

VISIE OP LEREN

Eind 2025 hebben we een eerste verkennende sessie gehouden om onze visie op leren expliciet te maken. De aanleiding hiervoor is de behoefte aan meer structuur, richting en samenhang binnen ons leeraanbod. In 2026 werken we deze visie verder uit en brengen we indien mogelijk de eerste quick wins al in praktijk. Grotere aanpassingen en structurele veranderingen worden vanaf 2027 opgepakt.

4.5 Netwerk

Ook komend jaar blijven we actief investeren in ons netwerk, zowel intern als extern. De eerder genoemde oefeningen laten zien dat we de samenwerking met externe partners weer oppakken. Intern zoeken we eveneens de verbinding met verschillende collega's, onder meer door een nieuwe editie van *Broodje Datalek* te organiseren en waar mogelijk samen op te trekken met de collega's die momenteel bezig zijn met het vormgeven van onze aanpak op weerbaarheid.

Waterschap Brabantse Delta
Postbus 5520, 4801 DZ Breda
Bouvignelaan 5, 4836 AA Breda
T 076 564 10 00
E info@brabantsedelta.nl
I www.brabantsedelta.nl

Waterschap Brabantse Delta