

Zaaknr. 1036260
Kenmerk 1036273

ADVIESNOTA OVER WERVING EN SELECTIE NIEUWE SECRETARIS-DIRECTEUR

Programmadirecteur: L. Nooteboom
Portefeuillehouder: B.J.J. Bengevoord
Doel van de notitie: Besluitvorming door algemeen bestuur over de instelling van een selectiecommissie om tot een aanbeveling voor een nieuwe secretaris-directeur te komen.

AGENDERING EN AFSTEMMING:

- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| • Fractievoorzittersoverleg | 10 juni 2026 en 24 juni 2026 |
| • Dagelijks bestuur | 30 juni 2026 |
| • Algemeen bestuur | 8 juli 2026 |

INLEIDING

De secretaris-directeur, de heer A.F.M. Meuleman, gaat per 1 januari 2028 met pensioen. Met het oog op de waterschapsverkiezingen van 17 maart 2027, de daaropvolgende bestuurswissel en het belang van een zorgvuldige overdracht, heeft de heer Meuleman het algemeen bestuur bij brief van 17 juni 2026 verzocht hem per 1 maart 2027 te ontheffen uit zijn functie. Door aan dit verzoek tegemoet te komen, kan zijn opvolger tijdig aantreden en vanaf het begin samenwerken met het nieuwe bestuur. Het besluit om de secretaris-directeur per 1 maart te ontheffen, betekent dat de werving- en selectie van zijn opvolger start. De selectiecommissie vervult daarbij een centrale rol. Daarnaast is er een rol voor een (persooneels)adviescommissie.

Voorstel: Het algemeen bestuur besluit:

1. kennis te nemen van de pensionering van de heer A.F.M. Meuleman per 1 januari 2028 en hem per 1 maart 2027 te ontheffen uit de functie van secretaris-directeur;
2. in te stemmen met de instelling en opdracht van de selectiecommissie (besluit 1036644), en kennis te nemen van procedure en tijdpad voor de aanbeveling van een nieuwe secretaris directeur

BEOOGD EFFECT

Met dit voorstel wordt de continuïteit van de functie van secretaris-directeur gewaarborgd, met het oog op de bestuurswisseling in maart 2027.



ARGUMENTEN

Beslispunt 1: Het AB neemt kennis van de pensionering van de heer A.F.M. Meuleman per 1 januari 2028 en ontheft hem per 1 maart 2027 uit de functie van secretaris-directeur.

1.1. Continuïteit in het licht van de waterschapsverkiezingen 2027

Door de huidige secretaris-directeur per 1 maart 2027 te ontheffen, ontstaat eerder ruimte om een nieuwe secretaris-directeur te benoemen. Hierdoor kan de nieuwe secretaris-directeur vanaf de start samenwerken met het nieuwe bestuur. Dat versterkt de positie van de nieuwe secretaris-directeur en biedt bovendien ruimte voor een zorgvuldige overdracht van de huidige secretaris-directeur aan de nieuwe secretaris-directeur.

Beslispunt 2: Het AB neemt kennis van procedure en tijdpad voor de aanbeveling van een nieuwe secretaris-directeur, en stemt in met de instelling van en opdracht aan de selectiecommissie (besluit 1036644).

2.1 Zorgvuldig proces om te komen tot een aanbeveling voor een secretaris-directeur

Artikel 53 van de Waterschapswet bepaalt dat het algemeen bestuur de secretaris van het waterschap benoemt. Voor de procedure om te komen tot een aanbeveling zijn geen aanvullende regels vastgesteld.. Daarom is het belangrijk dat de procedure zorgvuldig verloopt en recht doet aan de verschillende rollen van de secretaris-directeur: secretaris van het algemeen bestuur, secretaris van het dagelijks bestuur, directeur van de ambtelijke organisatie en WOR-bestuurder.

2.2 Samenstelling selectiecommissie doet recht aan de rollen van de secretaris-directeur

De selectiecommissie bestaat uit twee leden van het algemeen bestuur, twee leden van het dagelijks bestuur, één lid van de programmadirectie en één lid van het managementteam. De dijkgraaf is voorzitter. Daarmee vormt de commissie een evenwichtige afspiegeling van bestuur en organisatie, passend bij de verschillende rollen van de secretaris-directeur. Tegelijkertijd blijft de commissie overzichtelijk, waardoor gesprekken met kandidaten goed uitvoerbaar zijn.

De bestuursadviseur AB treedt op als secretaris van de commissie. Zij adviseert de commissie, bewaakt de procedure, verzorgt de ambtelijke ondersteuning en fungeert als intermediair richting het werving- en selectiebureau. Zij heeft geen stemrecht. De secretaris wordt ondersteund door een aangewezen beleidsmedewerker HR.

2.3 Adviescommissie

De adviescommissie vormt een evenwichtige afspiegeling van de organisatie. Hierin nemen teammanagers, medewerkers en een afvaardiging van de ondernemingsraad deel. De plaatsvervangend secretaris-directeur stelt, gehoord hebbende het managementteam en de programmadirectie, de adviescommissie samen en regelt de rolverdeling. De adviescommissie spreekt circa drie kandidaten die zijn geselecteerd voor de tweede gespreksronde en brengt hierover advies uit aan de selectiecommissie. De secretaris van de selectiecommissie is tevens secretaris van de adviescommissie en vormt daarmee de verbindende schakel tussen beide commissies.

2.4 Opdracht aan de selectiecommissie geeft kaders voor proces

In het bijgevoegd besluit tot instelling van de selectiecommissie is ook de opdracht aan deze commissie opgenomen. Daarmee zijn de verwachtingen van het algemeen bestuur en de selectiecommissie vooraf duidelijk vastgelegd. Dit biedt de selectiecommissie voldoende houvast bij de uitvoering van haar werkzaamheden.



KANTTEKENINGEN EN RISICO'S

1.1 Uitloop procedure

Kanttekening is dat het tijdspad strak is. Als er vertraging wordt opgelopen, kan dit impact hebben op het moment van benoeming van de nieuwe secretaris-directeur. Dit is mede afhankelijk van de opzegtermijn waar de nieuwe secretaris-directeur al dan niet aan gehouden is.

FINANCIËLE DEKKING

De kosten voor het werving- en selectiebureau zijn opgenomen in de begroting 2026.

In 2027 ontstaan gedurende enkele maanden aanvullende salariskosten. Deze leiden niet tot een verhoging van de salarisbegroting 2027, maar worden binnen de reguliere begroting opgevangen.

UITVOERING EN COMMUNICATIE NA BESLUITVORMING

De zomermaanden worden benut om de profielschets op te stellen. Basis hiervoor is het functieprofiel Manager A+ zoals dat is vastgelegd in het functieboek van het waterschap.

De selectiecommissie gaat hiermee aan de slag en wordt daarbij ondersteund door het wervings- en selectiebureau. Een en ander is beschreven in bijgevoegde procesbeschrijving (1036369).

Zodra de selectiecommissie is ingesteld, start het wervings- en selectietraject. De vacature voor secretaris-directeur wordt openbaar gepubliceerd, ook via de kanalen van het waterschap, en de organisatie wordt gedurende het proces geïnformeerd over de voortgang.

Bijlagen bij het besluit

- | | |
|--|---------|
| 1. Verzoek AFM Meuleman aan AB tot ontheffing uit functie secretaris-directeur | 1040973 |
| 2. Besluit ontheffing A. Meuleman uit functie secretaris-directeur | 1036261 |
| 3. Instellingsbesluit selectiecommissie werving nieuwe secretaris-directeur | 1036444 |
| 4. Beschrijving proces benoeming secretaris-directeur | 1036369 |